

Согласовано

общим собранием коллектива  
от 17» сентября 2018.г. протокол №5



Утверждено  
Приказом заведующего  
от «17» сентября 2018.г  
приказ № 98

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об общем собрании трудового коллектива**

**муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка- детский сад № 37»  
с.Чугуевка Чугуевского района Приморского края**

с.Чугуевка



## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано для коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения « Центр развития ребенка - детский сад № 37» с Чугуевка Чугуевского района Приморского края, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее Учреждение).

1.2 Общее Собрание трудового коллектива действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является Коллегиальным органом управления Учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Учреждения

1.5. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления.

1.6 Общее собрание трудового коллектива представляет интересы трудового коллектива.

1.7 Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.8. Решение Общего собрания трудового коллектива принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимают на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива.

- принимает Устав, изменения в Устав;
- избирает представителей в Совет Общего собрания трудового коллектива прямым открытым голосованием с определением сроков его полномочий,
- утверждает Коллективный договор;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка,
- согласовывает Положения о доплатах и надбавках и иные локальные акты,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов ДОУ, осуществляемыми в пределах собственных финансовых средств;



- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива .**

4.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники.

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников,

5.4. Общее собрание трудового коллектива избирает председателя и секретаря собрания.

5.5 Председатель Общего собрания трудового коллектива.

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива может быть проведено по инициативе заведующего или работников в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.8 Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.9 Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива.

5.10. Положение утверждается общим собранием и согласовывается приказом заведующего.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления, общественными организациями:  
Родительским собранием и Родительским комитетом:



через участие представителей трудового коллектива в заседании Родительского комитета, Общего Родительского собрания;  
внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета.

#### **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

7.1 Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

8.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2 В журнале протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5 Журнал протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью.

8.6. Журнал протоколов Общего собрания трудового коллектива Организации хранится в делах учреждения и передается по акту.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Шестерикова Галина Вениаминовна

Действителен с 22.07.2021 по 22.07.2022